

Prospectiva Estratégica

FUTURELAB
DEEP CHANGE



ISO 37001:2016

2021-05-000

Prospectiva Estratégica

Construyendo una visión a futuro

Trabajaremos de la mano contigo y tu organización para **co-crear** una visión y un **plan a futuro**, con un horizonte de tiempo largo, que no sólo busque adaptarse al cambio, sino crearlo y gestionarlo dentro de tu rubro.



¿Cómo lo haremos?

1

COMPRENDER A LA ORGANIZACIÓN

 4 semanas

¿Cómo es el ecosistema de tu organización?

Generaremos una comprensión profunda de la organización como sistema, incluyendo estructuras, relaciones y actores internos y externos relevantes.

Entregaremos:

Capítulo 1: Diagnóstico Estratégico de la Organización a la Actualidad.



¿Hacia dónde se está dirigiendo el futuro?

Nos anticiparemos al futuro identificando cuáles son los factores de cambio más relevantes para tu organización en las próximas décadas, considerando las dimensiones más relevantes de tu rubro. Con ello, analizaremos qué factores pueden tener mayor impacto y sobre cuáles se puede tener mayor influencia.

Entregaremos:

Capítulo 2: Desarrollos a Futuro y Vigilancia Tecnológica
Capítulo 3: Matriz priorizada de factores
Capítulo 4: Análisis de Ecosistema de Actores

2

VISUALIZAR EL FUTURO

 10 semanas



¿Cómo lo haremos?

Programa

3

CONSTRUIR Y SELECCIONAR ESCENARIOS

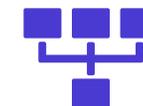
 3 semanas

¿Cuáles son los posibles escenarios y en cuál nos centramos?

Diseñaremos diferentes escenarios a futuro a partir de los factores priorizados y determinaremos su probabilidad y deseabilidad. Junto con la organización, escogeremos el escenario apuesta, sobre el cuál se diseñará la visión y planes a futuro.

Entregaremos:

Capítulo 5: Escenarios posibles y Escenario Apuesta
Capítulo 6: Road Map Base y Estrategias



4

DISEÑAR EL PLAN AL FUTURO

 7 semanas

¿Cómo constituiremos el plan a futuro de la organización?

Desarrollaremos en conjunto un plan que proponga iniciativas, programas e hitos a alcanzar en los años por venir. Estableceremos planes vigía para hacer frente ante posibles variaciones del futuro.

Entregaremos:

Capítulo 7: Plan para la Organización en el horizonte de tiempo planteado.
Capítulo 8: Recomendaciones



¿Cómo lo haremos?

Programa

5

**CREAR
UN
STORYTELLING**

 **3 semanas**

¿Cómo comunicaremos la historia de cambio que tendrá la organización?

Diseñaremos una narrativa que permita comunicar el futuro que desea tener la organización hacia el horizonte de tiempo planteado.

Entregaremos:

Capítulo 9: Storytelling del Plan a Futuro



¡Da el salto a la innovación!

Prospectiva Estratégica

Contáctate con nosotros

¡Agenda ya una cita!

FUTURELAB
DEEP CHANGE

